

Continúa monitoreo semanal de la contratación de trabajadores locales en Quellaveco

- **Empresa Anglo American reportó la existencia de 5,315 trabajadores de la región y más de 400 vacantes para postulación**

Moquegua.- Cumpliendo su programa de sesiones ordinarias, el Subgrupo de Empleo local recibió por parte de la empresa Anglo American, el reporte y sustento de trabajadores de la región Moquegua que laboran en el proyecto minero Quellaveco.

Según el informe, la cantidad de trabajadores locales se incrementaron ligeramente alcanzando los 5,315 al 17 de febrero del presente año. Asimismo, se dio cuenta que la mano de obra no calificada alcanzó el 98%, superando el porcentaje mínimo del 80% establecido en la Mesa de Diálogo.

En cumplimiento a lo acordado en la última sesión de este grupo de trabajo y, con el objetivo de verificar los esfuerzos de contratación de mano obra local, se realizó el miércoles 10 de febrero la novena sesión de veeduría en la cual se revisaron las convocatorias vigentes, acordándose que la siguiente sesión virtual de veeduría de las convocatorias vigentes se realizará el próximo 24 de febrero.

Anglo American reportó que se encuentran vigentes 4 convocatorias de las empresas contratistas Liderman, Consorcio Vial Millune, JJC-Besalco, Neuma Perú Contratistas Generales e IMCO Servicios, las cuales ofrecen en total, más de 400 vacantes para la postulación preferentemente del personal de la región Moquegua.

Las convocatorias laborales para Quellaveco pueden ser conocidas a través de la página web mipostulacion.pe o la página en Facebook de la Oficina de Apoyo al Empleo Local de Anglo American (OAEL), donde también se informa de los canales para remitir las postulaciones.

Respecto al programa Fortaleciendo Capacidades que inició el año pasado con sede en Ilo, se informó que al 15 de febrero ha alcanzado un 91% de cumplimiento. Actualmente, el programa está suspendido debido a las medidas sanitarias por la pandemia de covid-19, y se reactivará hasta que se levanten las restricciones de inmovilización dispuestas por el gobierno. Respecto al programa de capacitación 2021 enfocado en la etapa de operaciones, se estimó que será lanzado en marzo.

Finalmente, el Subgrupo de Empleo local acordó realizar la siguiente sesión virtual de este grupo de trabajo el próximo miércoles 03 de marzo de 2021.