

## **Comité de Monitoreo de Quellaveco realizó sesión del Subgrupo de Empleo local**

- **Subgrupo de Empleo local recibió reporte sobre verificación de convocatorias laborales y contratación de trabajadores locales en Quellaveco.**
- **Anglo American anunció nuevo programa de capacitación que alcanzará a 1,200 personas de la región Moquegua.**

**Moquegua.-** La empresa Anglo American reportó al Subgrupo de Empleo local, los principales motivos que han limitado la contratación de una mayor cantidad de trabajadores de la región Moquegua en el proyecto Quellaveco. Según una verificación realizada a recientes convocatorias laborales, un promedio de 1,149 postulantes locales no pudieron ser seleccionados entre los meses de Diciembre y Enero, por abandono de la convocatoria, por haber señalado que ya no están disponibles, por no cumplir el perfil solicitado, por no responder los llamados telefónicos, entre otros.

Al respecto, a pedido de la sociedad civil de Ilo, Anglo American entregará mayor detalle sobre las 1,149 personas que no culminaron el proceso de convocatoria. Por acuerdo del Subgrupo de Empleo local, cada dos semanas se realiza un proceso de veeduría donde se revisan los motivos por los que algunos postulantes locales no logran culminar el proceso. La próxima veeduría se desarrollará el 17 de marzo.

Por otro lado, se informó el inicio del programa “Fortaleciendo Capacidades 2021-2022” que constará de 50 cursos de capacitación para 1,200 personas de la región Moquegua. Los detalles serán presentados en la próxima sesión del Comité de Monitoreo a realizarse el 10 de marzo próximo.

Asimismo, la empresa Anglo American reportó la contratación de 5,409 trabajadores de la región Moquegua al 03 de marzo de 2021, lo que representa el 33% del total. Cabe destacar que 454 trabajadores proceden de la comunidad campesina del área de influencia directa del Proyecto.