

**ACTA DEL SUBGRUPO DE TRABAJO DE VERIFICACIÓN DEL ACUERDO 25 DEL COMITÉ DE
MONITOREO, SEGUIMIENTO Y VERIFICACIÓN DE LOS ACUERDOS CON LA EMPRESA
ANGLO AMERICAN QUELLAVECO
R. de SGSD N° 003-2021-PCM/SGSD**

El 22.06.2022 a las 14:30 horas, en los ambientes de la Oficina de Participación Ciudadana de Ilo, se reúnen los acreditados del Sub Grupo de Trabajo de verificación del acuerdo 25 del Comité de Monitoreo, en esta reunión participaron los siguientes representantes: José Cáceres, Representante del Gobierno Regional de Moquegua, Mardy Paredes, representante de la Municipalidad Provincial de Ilo, Jorge Oré, representante de la Sociedad Civil de Mariscal Nieto, Saúl Cahuas, representante de la Sociedad Civil de Ilo, Marcelo Gutiérrez, representante de la comunidad de AID, Grover Zavala y Ricardo Díaz, representante de Anglo American Quellaveco y Jorge Espichan Wu de la Presidencia de Consejo de Ministros.

AGENDA DE LA SESIÓN:

1. Presentación de Anglo American Quellaveco sobre el estado situacional del empleo del proyecto Quellaveco.
2. Presentación de Anglo American Quellaveco sobre resultados de contratación de mano de obra local para la etapa de operaciones y construcción en base a la oferta efectiva.

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

- Se inició la sesión la presentación de AAQ sobre el estado situacional del empleo del proyecto Quellaveco.
- Se inició la sesión la presentación de AAQ sobre resultados de contratación de mano de obra local para la etapa de operaciones y construcción en base a la oferta efectiva.
- Finalmente, se procedió a redactar el acta con los acuerdos, dar lectura de estos y firmar la misma en señal de acuerdo.

ACUERDOS DE LA SESIÓN:

1. La próxima reunión del Subgrupo 25 se desarrollará el 20 de julio a las 2 de la tarde en modalidad presencial en Mariscal Nieto (OAEL).
2. AAQ se comprometió a adherir en la presentación el detalle de la mano de obra directa en etapa de operaciones.

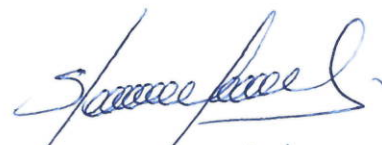
PEDIDOS DE LA SESIÓN:

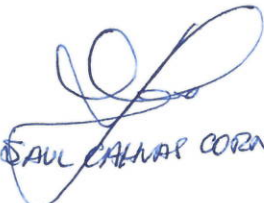
1. La comunidad del AID solicitó que para la próxima reunión se haga un reporte sobre el estado situacional del Instituto Tecnológico José Carlos Mariátegui.
2. El Gobierno Regional de Moquegua solicitó se le alcance la información en relación al convenio sobre el Instituto Tecnológico José Carlos Mariátegui.
3. La Municipalidad Provincial de Ilo solicitó la realización de una visita a proyecto Quellaveco.
4. La Municipalidad Provincial de Ilo solicitó tocar en la próxima reunión el estado situacional sobre la capacitación a los miembros del subgrupo.
5. La Sociedad Civil de Mariscal Nieto solicitó evaluar la realización de un convenio con la Universidad Nacional de Moquegua para afianzar la capacitación a los profesionales locales.
6. Los acreditados participantes de la reunión solicitaron a AAQ la presentación en la próxima reunión del subgrupo sobre el programa de prácticas pre y profesionales para el año 2023 y el programa "escuela de conductores" y escuela de Sodexo.

Siendo las 16:15 horas del mismo día concluye la reunión, firmando los asistentes en señal de conformidad.


cetpet

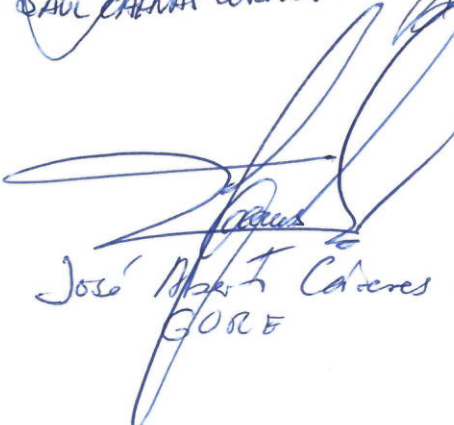

R. Diaz - AAR


Mercedes Borda Velasco.


SAUL CALMAR CORNEJO


Jorge Chetiano


GLORIA ZOLA
A.A.P.

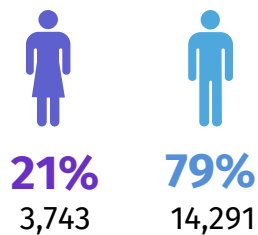

Jose Maria Calero Lirio
GORE

Reporte 05-2022 de Empleo Local en Quellaveco

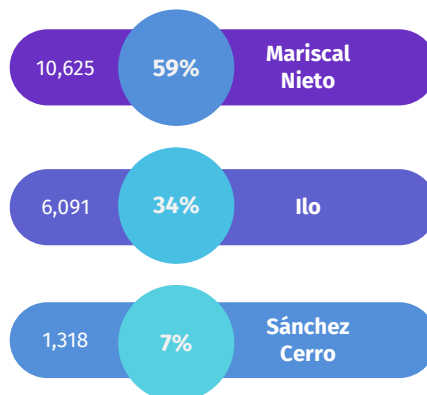
22 Junio del 2022

EMPLEABILIDAD: MANO DE OBRA LOCAL DISPONIBLE EN BASE DE DATOS

Género



Provincia



Grupo Etario



Total Registrados
18,034

Reporte de Fuerza Laboral Local Acumulada

Quellaveco

FLL Acumulada

12,595

Personas de la región Moquegua han laborado en el Proyecto Quellaveco.

Desglose por Perfiles

Grupo	Perfil	Cantidad
Construcción Civil - Personal de Planta	CAPATAZ	296
	OPERARIO	2481
	OFICIAL	1394
	PEÓN - AYUDANTE	2632
	VIGIA	662
Operadores - Conductores	OPERADOR EQUIPO PESADO	969
	CONDUCTOR EQUIPO LIVIANO - MEDIANO	965
Profesionales - Técnicos	GERENTE - JEFE	81
	SUPERVISOR	422
	INGENIERO	155
	ANALISTA - ASISTENTE	744
	TECNICO	279
	AUXILIAR	716
Otros	OTROS PERFILES	799
Total		12595

Género



14%
1,814



86%
10,781

Provincia

7,834

62%

Mariscal Nieto

3,900

31%

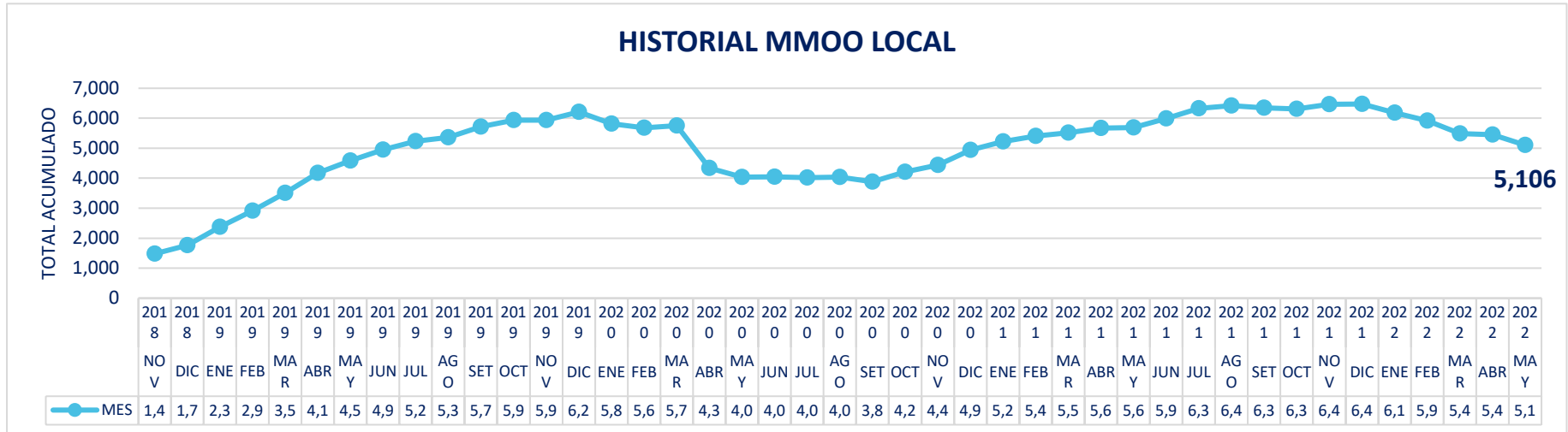
Ilo

861

7%

Sánchez Cerro

EMPLEABILIDAD: MANO DE OBRA LOCAL CONTRATADA



**ACUMULADO DE
PERSONAL LOCAL
CONTRATADO
12,478**



VARONES
10,690



MUJERES
1,788



MOC
9,165



MONC
3,313

Cumplimiento del Acuerdo 25

EMPLEO LOCAL

CUMPLIMIENTO ACUERDO 25

MONC > 80%

MOC Mayores esfuerzos

MONC LABORANDO EN EL PROYECTO AL 16/06/2022		
CONDICION	MONC	%
LOCAL	833	100%
NO LOCAL	0	0%
TOTAL	833	100.00%

POSICION	TIPO DE MANO DE OBRA	
	MONC	
	CANTIDAD	%
PEÓN	622	75%
VIGIA	211	25%
TOTAL	833	100.0%

MANO OBRA CALIFICADA	% Del total
4,205	29%

Reporte de Fuerza Laboral Total (16/06/2022)

Estamos cumpliendo el Compromiso N° 25: MONC mayor al 80% , estamos en 100% y realizando nuestros mejores esfuerzos por contratar MOC local (4,205 trabajadores).

19 de Mayo de 2022: Fuerza laboral Total				
CONDICION	MONC	MOC	TOTAL	%
LOCAL	897	4,249	5,146	33%
NO LOCAL	0	10,577	10,577	67%
TOTAL	897	14,826	15,723	100%



16 de Junio de 2022: Fuerza laboral Total				
CONDICION	MONC	MOC	TOTAL	%
LOCAL	833	4,205	5,038	33%
NO LOCAL	0	10,364	10,364	67%
TOTAL	833	14,569	15,402	100%

Trabajadores locales: 5,038

Plan Desmovilización

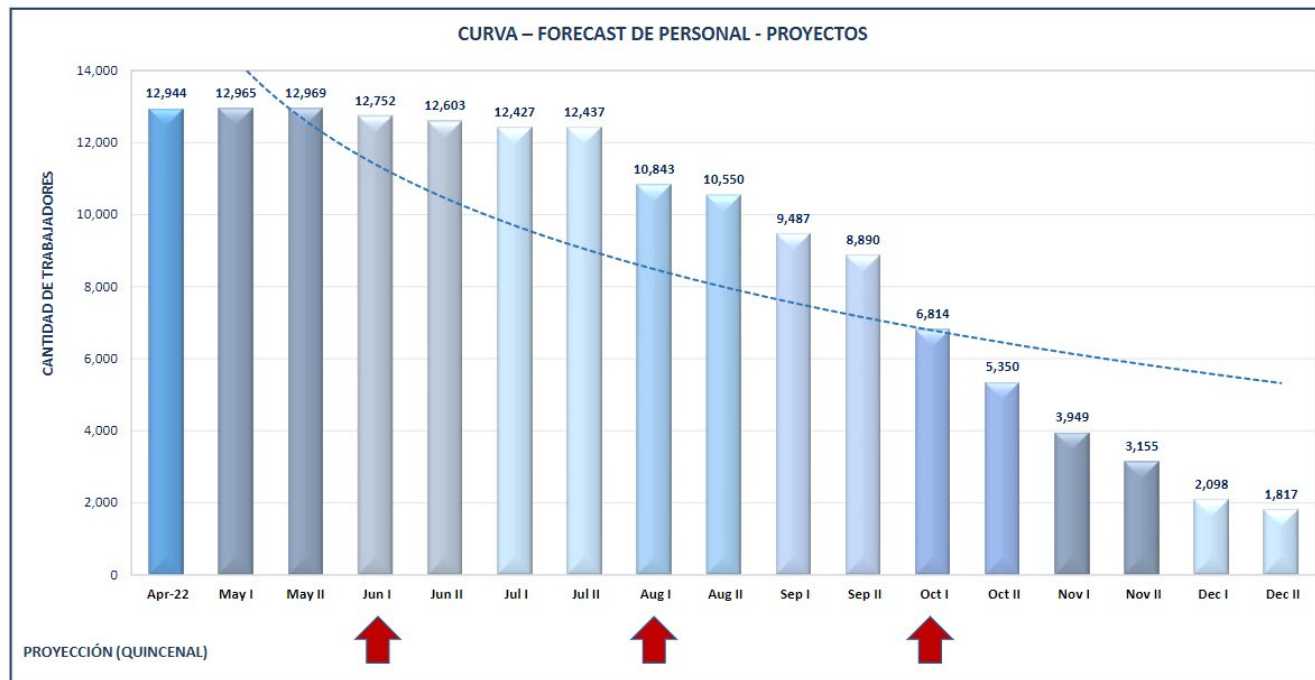
Etapa Construcción

Desmovilización Etapa Construcción

Histograma proyectado. (*)

- Las actividades de construcción concluirán en 2022, la fecha de fin esta sujeta al cumplimiento del cronograma, actividades de pre comisionamiento, comisionamiento y aprobación de permisos.

1. CURVA DE DESMOVILIZACIÓN DEL PROYECTO 10.06.22



DESMOVILIZACION

MES	NO LOCAL		LOCAL		TOTAL
	CANTIDAD	%	CANTIDAD	%	
ABRIL 2022	1,338	72%	532	28%	1,870

Cumplimiento del Acuerdo 25 – AAQ

Rubro	Descripción del Compromiso	Indicador de cumplimiento
MANO DE OBRA NO CALIFICADA (MONC)	El 80% de la mano de obra no calificada provendrá de pobladores locales o residentes acreditados	a) La mano de obra no calificada local total al 16 de Junio del 2022 son 833 personas que significan el 100%. b) La mano de obra no calificada en operaciones son 166 personas que significan el 100%.
MANO DE OBRA CALIFICADA (MOC)	AAQSA se compromete a considerar y evaluar toda la oferta disponible de mano de obra calificada, técnica y profesional del departamento de Moquegua	- A través de los medios establecidos de publicidad y poniendo a disposición los servicios de inscripción, comprobación de condición de local según los 08 criterios aprobados al 16.06.2022 se inscribieron 18,034 personas, 3,767 mano de obra no calificada y 14,267 mano de obra calificada: a) Al evaluar la mano obra calificada 7,242 cumplieron con el perfil requerido. b) Al 16.06.2022 se encuentran laborando 4,205 es decir, el 60%. De cada 10 postulantes de mano obra calificada que reúnen el perfil se encuentran laborando 6 personas.
CAPACITACION	AAQSA se compromete a implementar programas de capacitación para personal profesional, técnico u obrero.	- En los programas Fortaleciendo Capacidades del 2019 al 2022 se han becado a 2,937 locales. 1,775 lograron conseguir un puesto laboral, 1,260 en Quellaveco y 515 en municipios, empresas privadas, emprendimientos, etc. - El Programa Fortaleciendo Capacidades III se encuentra al 99.0% de avance. Meta 1,467 estudiantes, han egresado 1,447 alumnos, y 20 en capacitación. 320 laboran en Quellaveco.

Cumplimiento del Acuerdo 25

CONVOCATORIAS

HERRAMIENTAS DIGITALES:



App Android Mi Postulación

<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.gtsoft.mipostulacion>

**Atención
WhatsApp**
949339419

Fanpage OAEL

<https://www.facebook.com/Oficina-de-Apoyo-al-Empleo-Local-AAQ-Oficial-102504228489831>

Correos

registro.aaq@manpowerperu.pe
postulacion.aaq@manpowerperu.pe

Website

<https://mipostulacion.pe>

CONVOCATORIAS CERRADAS

Convocatorias Cerradas al 19/06/2022				
Convocatoria	Contrata	Fecha Fin	Cant. Posición	Cant. Vacante
002	ANDDES ASOCIADOS S.A.C	13-Jun	2	2
052	IMCO SERVICIOS S.A.C.	14-Jun	2	2
015	GTD PERÚ - CENS	14-Jun	1	2
001	CUMBRA - LENYGOR EIRL	15-Jun	1	2
018	CORPORACION PRIMAX - OSS S.R.L.	15-Jun	1	2
002	ALFRED H KNIGHT DEL PERU SAC	16-Jun	1	2
001	GOLDER ASSOCIATES PERU S.A.	16-Jun	1	2
006	IMCO SERVICIOS S.A.C.	17-Jun	6	11
040	SODEXO PERU S.A.C.	17-Jun	1	2
019	CORPORACION PRIMAX - OSS S.R.L.	17-Jun	1	1
054	STRACON S.A.	19-Jun	2	6
005	FERREYROS - RAPTOR MINING	19-Jun	3	4
TOTAL			22	38

CONVOCATORIAS VIGENTES

Convocatorias Vigentes al 20/06/2022					
Convocatoria	Contrata	Fecha Fin	Difusion Medio Radial y Escrito	Cant. Posición	Cant. Vacante
002	METSO OUTOTEC PERU S.A.	20-Jun	-	4	61
009	TRANSPORTES HAGEMSA S.A.C	20-Jun	Exonerado	3	3
020	CORPORACION PRIMAX - OSS S.R.L.	20-Jun	Exonerado	1	1
007	IMCO SERVICIOS S.A.C.	20-Jun	Exonerado	1	2
041	SODEXO PERU S.A.C.	22-Jun	Exonerado	1	2
007	NETAXION	22-Jun	Exonerado	3	3
055	STRACON	22-Jun	Exonerado	1	1
042	SODEXO PERU S.A.C.	23-Jun	Exonerado	1	1
001	TRANSALTISA - INTERNATIONAL CAMIONES DE PERU S.A.	23-Jun	Exonerado	3	3
129	CONSORCIO SACYR AJANI	23-Jun	En proceso	6	29
035	CUMBRA PERU S.A.	24-Jun	Exonerado	2	8
TOTAL				23	111
Exonerado: Hasta 6 vacantes y/o 2 posiciones se exonera de la publicación radial y escrita.					
En proceso: Contratista en gestión interna.					

Plazas a convocar

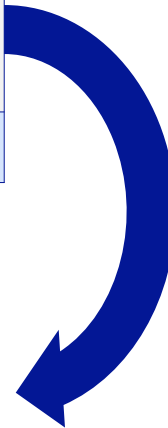
Etapas Operaciones

Reporte de Fuerza Laboral Operaciones (16/06/22)

Operaciones (EECC+AAQ)				
CONDICION	MONC	MOC	TOTAL	%
LOCAL	166	1,219	1,385	44%
NO LOCAL	0	1,762	1,762	56%
TOTAL	166	2,981	3,147	100%

Procedencia	Operaciones	
	Cantidad	%
ILO	346	25%
MARISCAL NIETO	942	68%
SANCHEZ CERRO	97	7%
TOTAL	1,385	100%

POSICIÓN	CANTIDAD MANO DE OBRA LOCAL
GERENTE	9
SUPERINTENDENTE	8
JEFE	4
SUPERVISOR	67
INGENIERO	56
COORDINADOR	25
ESPECIALISTA	39
ANALISTA	11
ASISTENTE	65
AUXILIAR	4
PLANIFICADOR	5
TECNICO	82
CONTROLADOR	14
ELECTRICISTA	25
MECANICO	53
SOLDADOR	19
CONDUCTOR DE EQUIPO LIVIANO	111
OPERADOR DE EQUIPO PESADO	379
OPERADOR PLANTA MINERA - CONCENTRADORA	31
RIGGER	8
TOPOGRAFO	7
PRACTICANTE	9
CAPATAZ	5
OPERARIO	39
OFICIAL	5
PEÓN - AYUDANTE	166
VIGIA	75
OTRAS ESPECIALIDADES	64
TOTAL	1385



Reporte de Convocatorias e Ingresos a Operaciones

Periodo 2022

PERIODO 2022	TOTALES	
	OFERTA CONVOCATORIAS	INGRESO A FUERZA LABORAL
ENERO	86	14
FEBRERO	90	51
MARZO	214	38
ABRIL	360	55
MAYO	98	82
JUNIO	186	85
TOTALES	1034	325

Cumplimiento del Acuerdo 25

CAPACITACIONES

RESUMEN – FORTALECIENDO CAPACIDADES 2019 - 2022



2937

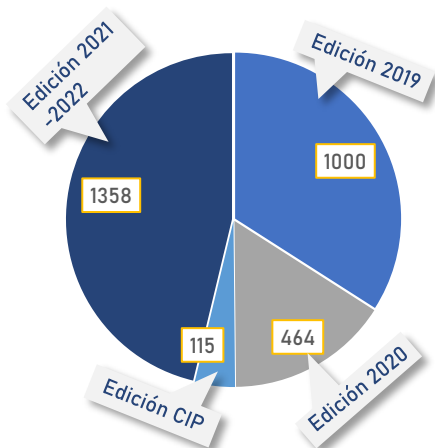
Moqueguanos se han **beneficiado** con becas para fortalecer sus capacidades, desde el 2019 hasta el 2022



1775

Beneficiarios moqueguanos, lograron una posición como producto de la capacitación.

El Programa Fortaleciendo Capacidades en sus diferentes ediciones han logrado las **metas** siguientes:



Desde el 2019 hemos capacitado con mas de:

90 cursos

Los proveedores a cargo de la capacitación fueron **instituciones reconocidas a nivel nacional en el sector minero.**



Luego de aplicar la encuesta de seguimiento a los egresados, se obtuvo los siguientes resultados



1260

ingresaron a laborar a Quellaveco



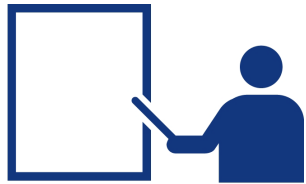
515

Lograron una posición externa

La fuerza laboral externa comprende: municipios, empresas privadas, emprendimientos, etc.

Fortaleciendo Capacidades III

Indicadores de logros y avances (Fases 1, 2 y 3)



99.0 % avance del programa



1,467 participantes del programa

Provincias	Beneficiarios	
Mariscal Nieto:	848	58%
Ilo:	525	36%
G. Sánchez Cerro:	93	6%
Total:	1,467	100%



1447

egresados del
programa



20

en capacitación



320

laboran en
Quellaveco

Programas de fortalecimiento de capacidades

Orientados a incrementar las oportunidades de empleabilidad y crecimiento técnico o profesional, dentro y fuera del sector minero

Programa	Participantes	Procedencia Mariscal Nieto	Procedencia Ilo	Procedencia Sánchez Cerro	CCTPCT	Arunтая	Comunidades	Sinergia	Empleo dentro PQ	Empleo fuera PQ	total FLL	% Avance	Duración
Industria de la Construcción	398	398	0	0	40	31	398	DS, RRCC, Comunidad TPCT y Arunтая	118	39	157	100	2019-2021
Fortaleciendo Capacidades I	1000	710	273	17	2	3	86	Sub Grupo 25, Oael	522	296	818	100	2019-2020
Fortaleciendo Capacidades II	464	119	336	9	2	0	18		164	171	335	100	
Capacitación CIP Moquegua	115	99	15	1	0	0	0	CIP, Oael	18	48	66	100	
Fortaleciendo Capacidades III	1358	833	432	93	14	25	173	Sub Grupo 25, Oael	556		556	85	2021-2022
Operadores Planta Concentradora	240	194	46	0	49	15	130	Operaciones, RRHH, RRCC, Comunidades y Representantes Distritales	59		59	100	2020-2021
Operadoras Camión Minero	32	31	1	0	11	0	21	RRHH, RRCC, STRACON, Comunidades	32	0	32	94	2020-2021
Mantenimiento Básico Planta Concentradora	21	21	0	0	0	0	0	Operaciones, RRHH, RRCC,	6	0	6	100	2021
								TECSUP					
Desarrollo Empresarial – Emerge	379	227	152	0	0	0	0	TNS	0	1066	1066	100	2014-2015
Desarrollo Empresarial – Emerge I *	469	245	212	12	2	1	1	Cámaras de Comercio Ilo y Moquegua, COREMYPE,	0	1007	1007	100	2017-2020
								CITE Ilo					
Programa Moquegua Emerge**	900* 75*	15	20	0				AAQ/BID/FAA Empresarios/ Egresados y estudiantes formación técnica - TNS				15	2021-2024
Total	4476	2892	1487	132	120	75	827		1475	2627	4102		

*Aporte de la Fundación AngloAmerican / BID/ Ferreyros

** Metas consideradas programas por iniciar

Programas de fortalecimiento de capacidades Empresas contratistas

Cursos cortos de capacitación, orientados a la difusión de conocimientos técnicos en estudiantes de educación superior

CÁTEDRA QUELLAVECO

* Cursos Ejecutados
** Cursos en ejecución

Seguridad y medio ambiente

Tecnología y minería

Empleabilidad

Tecnología y educación

Nombre del Programa	N° Beneficiarios	Entidades (grupo objetivo)	Contratista
Curso "Monitoreo ambiental y biológico de poblaciones de Queñua, Guanaco, Suri" (24 hr) Curso "Monitoreo ambiental de la calidad del aire, niveles de ruido ambiental, calidad de agua, calidad de suelo (24 hr)	79 part.	UNAM – Facultad Ing. Ambiental CFAM – Centro de Formación Agrícola Moquegua	C&M Consultoría*
Charlas técnica "Seguridad ocupacional y riesgos laborales"	175 part.	UNAM – Facultad de Ing. Civil-IES Los Andes- IES JCM	IGH *
Curso "Agentes de seguridad"	104 part.	Institución Educativa – San Antonio	IGH *
Curso taller "Percepción de riesgos"	150 part.	25 Instituciones Educativas de Moquegua e Ilo (EBR) (IES)	IGH *
Curso taller "Resolución de conflictos"	39 part.	Directivos de Instituciones Educativas de Moquegua	IGH *
Programa "Hacia una minería sostenible" (16 horas)	126 part.	UJCM – Facultad Ing. Ambiental	RDZ *
Curso "módulo SAP" (08 horas) Cursos: Mecánica, Electricidad	20 part. 89 part.	BD participantes programas de la OAEL IEST LEV, JCM	Confipetrol *
Procesos de manufactura y minería" (12 horas)	128 part. 02 pasantes	UJCM – Ing. Mecánica IST JCM – Mecánica de producción	SIOM*
Seminario Taller Pruebas eléctricas y diagnóstico a equipos de alta tensión (10 hr)	16 part.	IES JCM Electrotecnia Industrial	INGELMEC*
Curso de Neumáticos básico (8 horas)	20 part.	IES JCM Mecatrónica automotriz - CCTPCT	STRACON *
Talleres de capacitación "Topografía LiDAR" (02 horas)	80 part.	UNAM – Facultad Ing. Civil, Minas, IESTs, Colegio de Ingenieros del Perú	Global Mapping*
Programa Moquegua Inspira – Desarrollo habilidades profesionales	153 part.	IEST LEV- Ilo	METSO Outotec *
Charlas Nutricionales/ Centro de Formación/	25 part.	Representantes Clubes de madres MPMN	SODEXO **
Programa TECH CAMP	59 part.	UGEL ILO/ Chen Chén	WES*
STEM GIRLS Moquegua	30 part.	IE Santa Fortunata –UGEL MN	BRADKEN**

Cumplimiento del Acuerdo 25

CONCLUSIONES

Conclusiones Sub Grupo 25

Al 16 de Junio del 2022

- Al cierre de 16.06 2022, la cantidad de trabajadores locales en el Proyecto Quellaveco es 5,038.
- Se viene cumpliendo el Compromiso N° 25: MONC mayor al 80% , estamos en 100% y realizando nuestros mejores esfuerzos por contratar MOC local (4,205 trabajadores).
- En Operaciones el 44% de Mano de Obra es Local (MOC y MONC).
- Con respecto al Programa Fortaleciendo Capacidades III – Fase I, II y III, el avance del programa es 99.0%. y han egresado 1,447 alumnos.
- Hasta el momento consolidando los beneficiarios de los 3 Programas de Fortaleciendo Capacidades se han beneficiado 2,937 personas de las cuales 1,260 han laborado o están laborando en Quellaveco. Que representan un 43%. De cada 10 beneficiarios han laborado o laboran en Quellaveco 4 personas.
- Al 16.06.2022 se tiene 3,147 trabajadores en la Fuerza Laboral de Operaciones de EECC y AAQ y 1,385 son locales, 166 MONC y 1,219 MOC.

Gracias

