

**ACTA DEL SUBGRUPO DE TRABAJO DE VERIFICACIÓN DEL ACUERDO 25 DEL COMITÉ DE MONITOREO, SEGUIMIENTO Y VERIFICACIÓN DE LOS ACUERDOS CON LA EMPRESA ANGLo AMERICAN QUELLAVECO**  
**R. de SGSD N° 003-2021-PCM/SGSD**

El 16.08.2022 a las 15:20 horas, en los ambientes de la Oficina de Participación Ciudadana de la Municipalidad Provincial de Ilo, se reúnen los acreditados del Sub Grupo de Trabajo de verificación del acuerdo 25 del Comité de Monitoreo, en esta reunión participaron los siguientes representantes: Mardy Paredes Velazco, representante de la Municipalidad Provincial de Ilo, Jorge Oré, representante de la Sociedad Civil de Mariscal Nieto, Marcelo Gutiérrez, representante de la comunidad del AID, Grover Zavala y Ricardo Díaz, representante de Anglo American Quellaveco y Jorge Espichan Wu de la Presidencia de Consejo de Ministros.

**AGENDA DE LA SESIÓN:**

1. Presentación de Anglo American Quellaveco sobre mano de obra en etapas de construcción y operaciones.
2. Presentación de Anglo American Quellaveco sobre plazas a convocar en etapa de operaciones.

**DESARROLLO DE LA SESIÓN:**

- Se inició la sesión la presentación de AAQ sobre la mano de obra en etapas de construcción y operaciones, absolviendo las dudas que se suscitaban.
- Se inició la sesión la presentación de AAQ sobre las plazas a convocar en etapas de operaciones, absolviendo las dudas que se suscitaban.
- Finalmente, se procedió a redactar el acta con los acuerdos, dar lectura de estos y firmar la misma en señal de acuerdo.

**ACUERDOS DE LA SESIÓN:**

1. La próxima reunión del Subgrupo 25 se desarrollará el jueves 22 de setiembre a las 2 de la tarde en modalidad presencial en Mariscal Nieto.

**PEDIDOS DE LA SESIÓN:**

1. La sociedad civil de Mariscal Nieto solicitó que para el próximo programa de prácticas se le de prioridad a los jóvenes moqueguanos de cualquier casa de estudios superiores y técnicos, a este pedido se sumaron los representantes de la Municipalidad Provincial de Ilo y la comunidad del AID.
2. Los acreditados participantes de la reunión solicitaron la reconsideración para generar un programa de capacitaciones para los miembros del subgrupo.
3. La sociedad civil de Mariscal Nieto solicitó que el asesor comunicacional (Sunqu) difunda mediante los medios digitales las capacitaciones que se realicen o se vayan a realizar para los gremios de la sociedad civil.
4. La comunidad del AID solicitó realizar una reunión con el asesor comunicacional (Sunqu) para evaluar el plan comunicacional para difusión de actividades del CMQ.
5. La comunidad del AID solicitó a AAQ realizar un reporte sobre la fuerza laboral local que ha podido subir de puesto (recategorización).

Siendo las 16:45 horas del mismo día concluye la reunión, firmando los asistentes en señal de conformidad.



Handwritten signature in blue ink, appearing to read "Joaquín Pérez".



Handwritten signature in blue ink, appearing to read "J. C. Pérez".



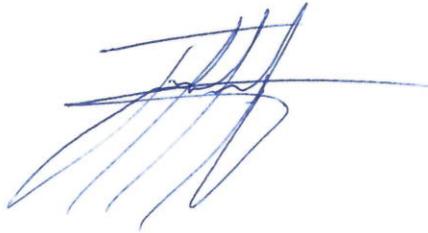
Handwritten signature in blue ink, appearing to read "GONZALO ZAPATA".

GONZALO ZAPATA  
AAQ.



Handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ricardo Díaz".

AAQ Ricardo Díaz



Handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ricardo Díaz".

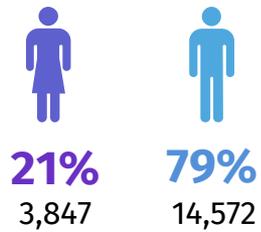


# Reporte 07-2022 de Empleo Local en Quellaveco

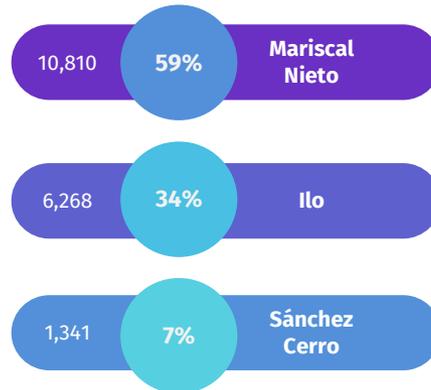
16 Agosto del 2022

## EMPLEABILIDAD: MANO DE OBRA LOCAL DISPONIBLE EN BASE DE DATOS

### Género



### Provincia



### Grupo Etario



Total Registrados (15.08.2022)

**18,419**

# Reporte de Fuerza Laboral Local Acumulada

## Quellaveco

**FLL  
Acumulada**

**12,707**

Personas de la región Moquegua han laborado en el Proyecto Quellaveco.

### Desglose por Perfiles

Grupo	Perfil	Cantidad
Construcción Civil - Personal de Planta	CAPATAZ	299
	OPERARIO	2498
	OFICIAL	1415
	PEÓN - AYUDANTE	2645
	VIGIA	662
Operadores - Conductores	OPERADOR EQUIPO PESADO	975
	CONDUCTOR EQUIPO LIVIANO - MEDIANO	966
Profesionales - Técnicos	GERENTE - JEFE	81
	SUPERVISOR	430
	INGENIERO	157
	ANALISTA - ASISTENTE	752
	TECNICO	285
Otros	AUXILIAR	734
	OTROS PERFILES	808
<b>Total</b>		<b>12707</b>

### Género



**14%**  
1,833



**86%**  
10,874

### Provincia

7,885

**62%**

**Mariscal Nieto**

3,956

**31%**

**Ilo**

866

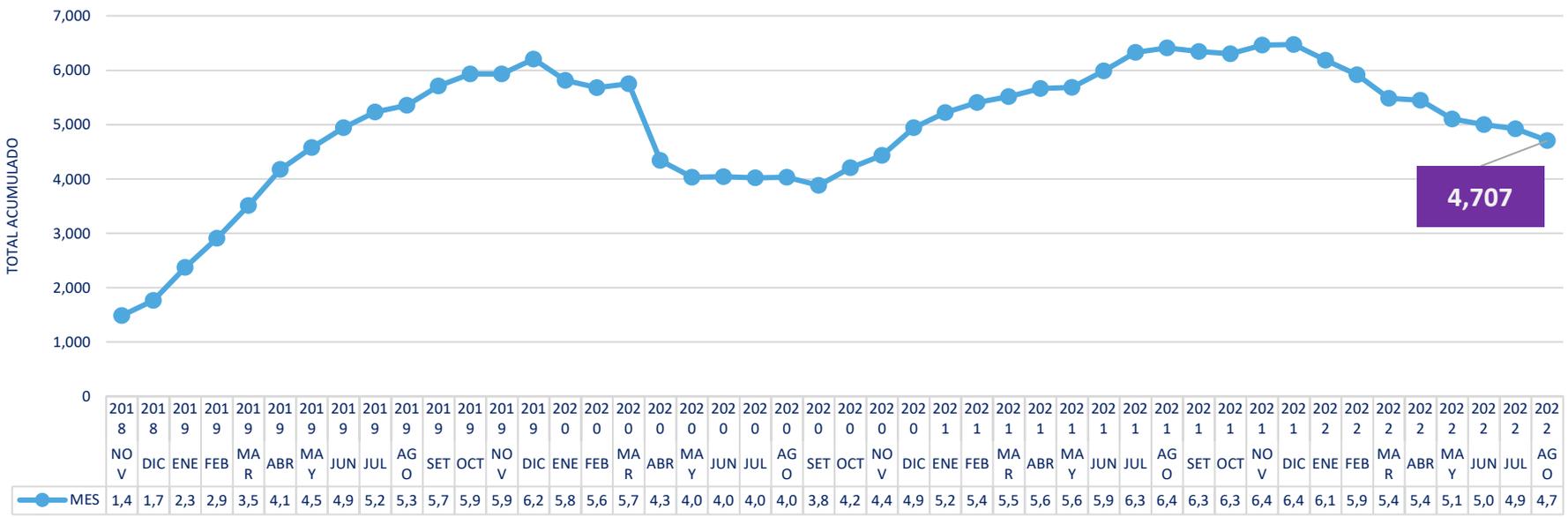
**7%**

**Sánchez Cerro**



## EMPLEABILIDAD: MANO DE OBRA LOCAL CONTRATADA

PERSONAL LOCAL EN EL PROYECTO QUELLAVECO





**ACUMULADO DE PERSONAL LOCAL CONTRATADO**

# 12,707



**MOC**

**9,377**



**MONC**

**3,330**

Personas que marcan la diferencia en minería.

# Cumplimiento del Acuerdo 25

## **EMPLEO LOCAL**

# CUMPLIMIENTO ACUERDO 25

## MONC > 80%

### MOC Mayores esfuerzos

MONC LABORANDO EN EL PROYECTO AL 11/08/2022		
CONDICION	MONC	%
LOCAL	749	100%
NO LOCAL	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>749</b>	<b>100.00%</b>

POSICION	TIPO DE MANO DE OBRA	
	MONC	
	CANTIDAD	%
PEÓN	561	75%
VIGIA	188	25%
<b>TOTAL</b>	<b>749</b>	<b>100.0%</b>

MANO OBRA CALIFICADA	% Del total
3,958	31%

## Reporte de Fuerza Laboral Total (14/08/2022)

Estamos cumpliendo el Compromiso N° 25: MONC mayor al 80% , estamos en 100% y realizando nuestros mejores esfuerzos por contratar MOC local (3,958 trabajadores).

14 de Julio de 2022: Fuerza laboral Total				
CONDICION	MONC	MOC	TOTAL	%
LOCAL	781	4,153	4,934	34%
NO LOCAL	0	9,527	9,527	66%
<b>TOTAL</b>	<b>781</b>	<b>13,680</b>	<b>14,461</b>	<b>100%</b>



14 de Agosto de 2022: Fuerza laboral Total				
CONDICION	MONC	MOC	TOTAL	%
LOCAL	749	3,958	4,707	34%
NO LOCAL	0	8,994	8,994	66%
<b>TOTAL</b>	<b>749</b>	<b>12,952</b>	<b>13,701</b>	<b>100%</b>

**Trabajadores locales: 4,707**

**Nota: Las oportunidades laborales para personal local es sobre el 80% de las plazas porque el 20% es personal de cada empresa contratista**

# Plan Desmovilización

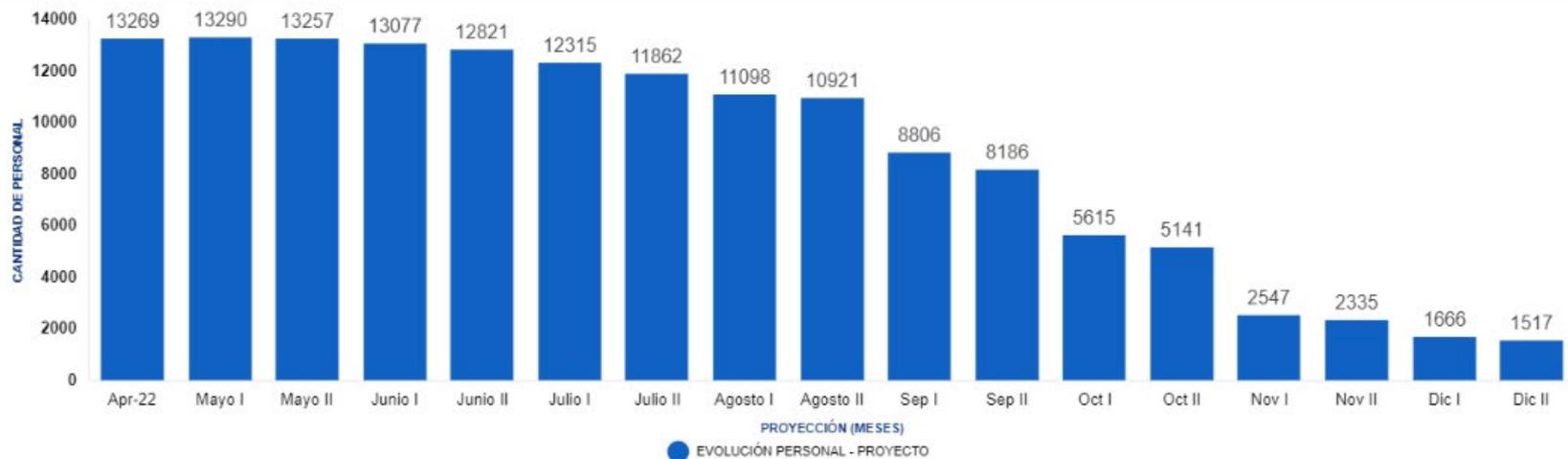
## Etapa Construcción

# Desmovilización Etapa Construcción

## Histograma proyectado. (\*)

- Las actividades de construcción concluirán en 2022, la fecha de fin esta sujeta al cumplimiento del cronograma, actividades de pre comisionamiento, comisionamiento y aprobación de permisos.

CURVA DE DESMOVILIZACION DEL PROYECTO JUNIO II



(\*): Información a Agosto 2022.

MES	NO LOCAL		LOCAL		TOTAL
	CANTIDAD	%	CANTIDAD	%	
JULIO 2022	1318	70%	576	30%	1,894

# Cumplimiento del Acuerdo 25

# **CONVOCATORIAS**

# HERRAMIENTAS DIGITALES:

---



## App Android Mi Postulación

<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.gtsoft.mipostulacion>



## Atención WhatsApp 949339419



## Fanpage OAEL

<https://www.facebook.com/Oficina-de-Apoyo-al-Empleo-Local-AAQ-Oficial-102504228489831>



## Correos

registro.aaq@manpowerperu.pe  
postulacion.aaq@manpowerperu.pe



## Website

<https://mipostulacion.pe>

# CONVOCATORIAS CERRADAS

Convocatorias Cerradas al 14/08/2022				
Convocatoria	Contrata	Fecha Fin	Cant. Posición	Cant. Vacante
007	STRACON S.A.	07-Ago	1	2
011	NEUMA PERU CONTRATISTAS GENERALES S.A.C	08-Ago	1	3
134	CONSORCIO SACYR - AJANI	08-Ago	2	25
047	SODEXO PERU S.A.C.	08-Ago	3	3
002	DIMARZA S.A.C.	08-Ago	1	2
005	TRANSALTISA S.A.	08-Ago	1	1
003	POHAR METAL MECANICA INGENIERIA CONSTRUCCION	08-Ago	3	3
002	ALS LS PERU S.A.C.	11-Ago	2	4
001	TIERRA GROUP INTERNATIONAL SOCIEDAD ANONIMA	11-Ago	1	1
017	GTD PERÚ S.A	11-Ago	1	1
002	METSO OUTOTEC PERU S.A.	11-Ago	1	3
001	ZAMINE SERVICE PERU SAC	12-Ago	3	5
001	GLOBAL MAPPING S.A.C.	12-Ago	2	4
001	GREEN GROUP PE SAC	13-Ago	2	2
<b>TOTAL</b>			<b>24</b>	<b>59</b>

# CONVOCATORIAS VIGENTES

## Convocatorias Vigentes al 15/08/2022

Convocatoria	Contrata	Fecha Fin	Difusion Medio Radial y Escrito	Cant. Posición	Cant. Vacante
013	IMCO SERVICIOS S.A.C.	16-Ago	Exonerado	2	2
023	CORPORACION PRIMAX S.A. - OSS S.R.L.	16-Ago	Exonerado	1	2
002	ZAMINE SERVICE PERU SAC	17-Ago	Exonerado	1	1
037	CUMBRA PERÚ S.A.	18-Ago	En proceso	3	33
014	IMCO SERVICIOS S.A.C.	18-Ago	Exonerado	1	1
048	SODEXO PERU S.A.C.	18-Ago	Exonerado	1	5
006	TRANSALTISA S.A.	18-Ago	Exonerado	1	1
009	NETAXION PERU S.A.C.	19-Ago	Exonerado	3	4
002	MOVITECNICA S A	19-Ago	En proceso	4	5
001	VULCO PERÚ S.A.	21-Ago	14-Ago	3	5
001	SCAN GLOBAL LOGISTICS S.A.	27-Ago	Exonerado	1	1
<b>TOTAL</b>				<b>21</b>	<b>60</b>

**Exonerado:** Hasta 6 vacantes y/o 2 posiciones se exonera de la publicación radial y escrita.

**En proceso:** Contratista en gestión interna.

# Plazas a convocar

## **Etapa Operaciones**

# Reporte de Fuerza Laboral Operaciones (11/08/22)

Operaciones (EECC+AAQ)				
CONDICION	MOC	MONC	TOTAL	%
LOCAL	1,482	203	1,685	46%
NO LOCAL	2,018	0	2,018	54%
<b>TOTAL</b>	<b>3,500</b>	<b>203</b>	<b>3,703</b>	<b>100%</b>

Operaciones (EECC)				
CONDICION	MOC	MONC	TOTAL	%
LOCAL	1,248	203	1,451	48%
NO LOCAL	1,598	0	1,598	52%
<b>TOTAL</b>	<b>2,846</b>	<b>203</b>	<b>3,049</b>	<b>100%</b>

Procedencia	Operaciones	
	Cantidad	%
ILO	400	28%
MARISCAL NIETO	948	65%
SANCHEZ CERRO	103	7%
<b>TOTAL</b>	<b>1,451</b>	<b>100%</b>

POSICIÓN	CANTIDAD MANO DE OBRA LOCAL
GERENTE	9
SUPERINTENDENTE	8
JEFE	4
SUPERVISOR	67
INGENIERO	56
COORDINADOR	25
ESPECIALISTA	39
ANALISTA	11
ASISTENTE	65
AUXILIAR	4
PLANIFICADOR	5
TECNICO	82
CONTROLADOR	14
ELECTRICISTA	25
MECANICO	53
SOLDADOR	19
CONDUCTOR DE EQUIPO LIVIANO	161
OPERADOR DE EQUIPO PESADO	379
OPERADOR PLANTA MINERA - CONCENTRADORA	81
RIGGER	8
TOPOGRAFO	7
PRACTICANTE	9
CAPATAZ	5
OPERARIO	39
OFICIAL	5
PEÓN - AYUDANTE	166
VIGIA	75
OTRAS ESPECIALIDADES	64
<b>TOTAL</b>	<b>1,685</b>

# Reporte de Convocatorias e Ingresos a Operaciones

## Periodo 2022

PERIODO 2022	TOTALES	
	OFERTA CONVOCATORIAS	INGRESO A FUERZA LABORAL
ENERO	92	36
FEBRERO	95	62
MARZO	214	62
ABRIL	351	98
MAYO	190	116
JUNIO	214	183
JULIO	297	185
AGOSTO	75	25
<b>TOTALES</b>	<b>1,528</b>	<b>767</b>

# Cumplimiento del Acuerdo 25

## **CAPACITACIONES**

# RESUMEN – FORTALECIENDO CAPACIDADES 2019 - 2022



## 3068

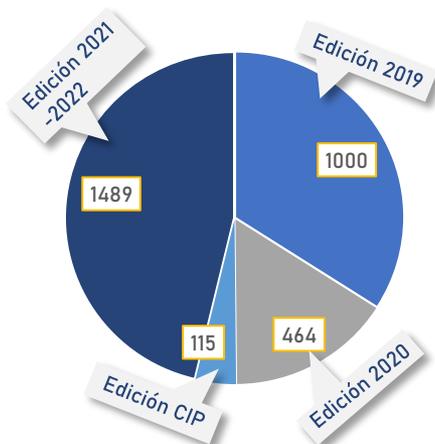
Moqueguanos se han **beneficiado** con becas para fortalecer sus capacidades, desde el 2019 hasta el 2022



## 1947

Beneficiarios moqueguanos, lograron una posición como producto de la capacitación.

El Programa Fortaleciendo Capacidades en sus diferentes ediciones han logrado las **metas** siguientes:



Desde el 2019 hemos capacitado con mas de:

## 93 cursos

Los proveedores a cargo de la capacitación fueron **instituciones reconocidas a nivel nacional en el sector minero.**



Luego de aplicar la encuesta de seguimiento a los egresados, se obtuvo los siguientes resultados



## 1326

ingresaron a laborar a Quellaveco



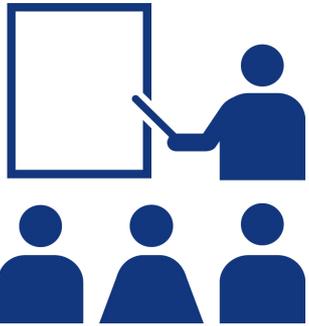
## 621

Lograron una posición externa

La fuerza laboral externa comprende: municipios, empresas privadas, emprendimientos, etc.

# Fortaleciendo Capacidades III

Indicadores de logros y avances (Fases 1, 2 y 3)



**99 %** avance del programa

**1,489** participantes del programa

Provincias	Beneficiarios	
Mariscal Nieto:	871	58%
Ilo:	525	35%
G. Sánchez Cerro:	93	6%
<b>Total:</b>	<b>1,489</b>	<b>100%</b>



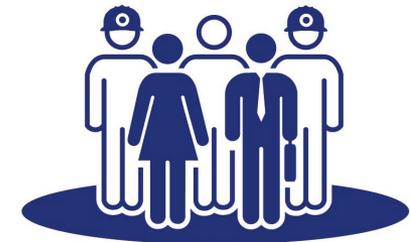
**1475**

egresados del  
programa



**04**

en capacitación



**325**

laboran en  
Quellaveco

# PRESENTACIÓN DE ACCIONES REALIZADAS EN EL INSTITUTO JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI

# Programa Especialización Mantenimiento preventivo de maquinaria pesada

## Objetivo general:

Contribuir con el fortalecimiento de capacidades : competencias técnicas fundacionales en mantenimiento de maquinaria de los pobladores moqueguanos.

## Descripción:

Programa para 04 grupos de 20 participantes.  
355 horas de capacitación en 05 - 03 meses  
20 cursos virtuales y semi-presenciales.  
8 horas /día (Lunes a viernes) : 1:00pm – 8:00pm (Grupo 2)

## Avance:

- Primera promoción 100% . alcanzaron una oportunidad laboral: 8 (Cuajone, Quellaveco, Municipalidad Torata, particulares) es decir el **41%**
- Segunda promoción 100% . Culminaron en Julio .
- Tercera promoción : El 15 de agosto inicia proceso formativo

[VIDEO CAPACITACIONES FERREYROS](#)

**Duración** : 2021 – 2022( 2 años ) Grupo 1: Inicia:set.2021  
Termina:Diciembre 2022



Primera promoción



Segunda promoción

## PLAN DE ESTUDIOS

Etapas	CURSO	HRS	MODALIDAD
<b>PRIMERA ETAPA</b>	Ingles Técnico fundacional CAT	12	Online
	VIMS 3G	6	Online
	Familiarizacion con equipos de movimiento de tierras	12	Online
	Instrumentos de Medicion y herramientas de poder	9	Semipresencial
	Redacción de Informes	6	Online
	Familiarizacion Sistema minestar	6	Online
	Inducción a la marca Caterpillar	6	Online
	SIS	12	Online
	Electricidad Fundacional	36	Semipresencial
	Topicos de seguridad minera	12	Online
	Tren de Potencia	30	Semipresencial
	Gestión de Equipos Pesados en Gran Minería	6	Online
	Electronic Technician	22	Semipresencial
	Taller Electricidad Fundacional	12	Presencial
	Hidraulica Fundacional	36	Semipresencial
	<b>TOTAL</b>	<b>223</b>	
<b>SEGUNDA ETAPA</b>	Reforzamiento Electricidad Aplicada	12	Presencial
	Reforzamiento Hidráulica aplicada	12	Presencial
	Mantenimiento Preventivo en equipos auxiliares	18	Presencial
	Mantenimiento Preventivo en equipos de moviemitno	18	On line
	Motor Caterpillar (Acert, 3500, C175)	36	Semipresencial
	Mantenimiento de camiones mineros	18	On line
	Mantenimiento de Palas (parte mecánica)	18	On line

# Cumplimiento del Acuerdo 25

## **CONCLUSIONES**

# Conclusiones Sub Grupo 25

## Al 16 de Agosto del 2022

- Al cierre de 14.08 2022, la cantidad de trabajadores locales en el Proyecto Quellaveco es 4,707.
- Se viene cumpliendo el Compromiso N° 25: MONC mayor al 80% , estamos en 100% y realizando nuestros mejores esfuerzos por contratar MOC local (3,958 trabajadores).
- En Operaciones el 48% de Mano de Obra es Local (MOC y MONC) para EECC.
- Con respecto al Programa Fortaleciendo Capacidades III – Fase I, II y III, el avance del programa es 99%. y han egresado 1,475 alumnos.
- Hasta el momento consolidando los beneficiarios de los 3 Programas de Fortaleciendo Capacidades se han beneficiado 3,046 personas de las cuales 1,326 han laborado o están laborando en Quellaveco. Que representan un 43%. De cada 10 beneficiarios han laborado o laboran en Quellaveco 4 personas.
- Al 14.08.2022 se tiene 3,703 trabajadores en la Fuerza Laboral de Operaciones de EECC y AAQ y 1,685 son locales, 203 MONC y 1,482 MOC.

Gracias

